



5 / 2021. sz. Elnök – vezérigazgatói

UTASÍTÁS az „etikai forró drót” létrehozásról

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 (2019. október 23.) irányelve rögzítette az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelmét.
(*Megjelent az Európai Unió Hivatalos Lapjában, 2019. 11.26-án.*)

Az irányelv minimumszabályokat állapít meg az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelme érdekében:

Jogsértések lehetségesek a következő területeken:

- közbeszerzés;
- pénzügyi szolgáltatások, termékek és piacok, valamint a pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás megelőzése;
- termékbiztonság és termék megfelelőség;
- közlekedésbiztonság;
- környezetvédelem;
- sugárvédelem és nukleáris biztonság;
- élelmiszer- és takarmánybiztonság, valamint állategészségügy és állatjólét;
- közegészségügy;
- fogyasztóvédelem;
- a magánélet és a személyes adatok védelme, valamint a hálózati és információs rendszerek biztonsága;

A visszaélés bejelentési rendszert a fenti irányelv szerint 2021. december 17-ig kell létrehozni. Egy hatékony bejelentési rendszer segíti azokat az erőfeszítéseinket, amelyek célja a vállalaton belüli feddhetetlen és etikus döntéshozatali kultúra fenntartása.

Az EU irányelv végrehajtására, az **S-Group Cégcsoport** munkatársai részére kiadom a következő utasítást:

Ha az **S-Group Cégcsoport** bármelyik munkatársa, szerződéses partnere, vagy a **Cégcsoport** tevékenységében egyéb érdekeltséggel bíró személy ésszerű gyanúval él bármilyen elfogadhatatlan magatartás kapcsán, gyanúját jelentheti a külön erre a célra létrehozott mailboxba (etikai@s-group.hu), vagy ingyenes zöld számunkra: **06-80-496-005**.

Az elfogadhatatlan magatartások bejelentését lehetővé tevő kommunikációs csatornát az **S-Group Cégcsoport** azon munkavállalói, a Társasággal szerződéses viszonyban álló, vagy

egyéb személyek számára hozta létre, akiknek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező tevékenységgel kapcsolatban jogos érdeke fűződik.

Az **S-Group Cégcsoport** elfogadhatatlan magatartásnak tekint minden olyan cselekményt, magatartást, amely

- illegális, tisztességtelen vagy etikátlan;
- bármely az **S-Group Cégcsoport** tevékenységét érintő jogszabály vagy felügyeleti előírás megsértését eredményezi;
- az **S-Group Cégcsoport** előírásainak és szabályainak megsértését eredményezi.

A nyílt kommunikációs csatornák megteremtésével elősegítjük a pozitívabb munkakörnyezetet, és eredményességünket. Közismert, hogy milyen romboló hatással lehet egy vállalat és alkalmazottai számára az etikátlan, jogszabályokba ütköző, vagy veszélyes viselkedés.

Ilyenek lehetnek:

- a biztonsági és környezetvédelmi problémák,
- a lopás, vagy a csalás,
- a megvesztegetés, vagy bármilyen más formában megnyilvánuló korrupció,
- a versenyjogi jogszabályok megsértése,
- az összeférhetlenség,
- a könyvelési, vagy ellenőrzési szabálytalanságok,
- a zaklatás, vagy a hátrányos megkülönböztetés,
- a védett információk felfedése,
- a vagyontárgyak visszaélészerű használata,
- a helytelen ügyletek az ügyfelekkel, vagy az alvállalkozókkal,
- kábítószeres használata vagy értékesítése,
- és minden más, a helyi jogszabályok által tiltott tevékenység.

Az etikai forródrót mailbox tartalmát **kizárólag** az **S-Group Cégcsoport** vezérigazgatója és az általa e feladatra felhatalmazott személy láthatja.

A bejelentés megtétele lehetséges a teljes anonimitás megtartásával.

Amennyiben a bejelentő személyes adatait is közli, úgy ezen adatokat a vizsgálat minden szakaszában az **S-Group Cégcsoport** vezérigazgatója titkosan bizalmasan kezeli, és az eljárás során biztosítja, hogy a nem névtelen bejelentő személyét a bejelentés vizsgálóin kívül más ne ismerhesse meg.

A bejelentést kivizsgálók a vizsgálat folyamán, annak lezárásakor, a kivizsgálás eredményeképpen történő felelősségre vonás kezdeményezésekor a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyekre vonatkozó információkat kötelesek titokban tartani, kizárólag csak az S-Group Cégcsoport vezérigazgatóját tájékoztathatják!

Büntetőjogi és erkölcsi felelősségünk tudatában biztosítunk minden jóhiszemű bejelentőt, aki vélelmezi, vagy konkrét ismerettel bír arról, hogy bárki megsérti az **S-Group Cégcsoport** üzleti magatartási kódexét, vagy a tevékenységünket szabályozó jogszabályokat, hogy bejelentése miatt semmiféle megtorlástól, vagy bármilyen más negatív következménytől nem kell tartania a bejelentése miatt.

A vizsgálatot a lehetőségekhez képest a legrövidebb időn belül, de annak beérkezésétől számított 30 napon belül le kell folytatni. Egyéb esetben a határidő csak különlegesen indokolt esetben léphető túl, de ez esetben sem haladhatja meg a 3 hónapot.

Az **S-Group Cégcsoport** vezérigazgatója a bejelentőt – ha azonosítható, – tájékoztatja a vizsgálat eredményéről. A bejelentett személyt is tájékoztathatja a bejelentésről, kivéve, ha ez a vizsgálatot megghiúsítaná.

Ha a vizsgálat alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül törölni kell.

Ha a vizsgálat alapján intézkedés megtételére kerül sor, a bejelentésre vonatkozó adatokat legfeljebb a bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig lehet kezelni.

Budapest, 2021. december 16.

Takács Zsolt
elnök – vezérigazgató
sk.